

Recruiting

proJob
Personal- und Unternehmensberatung GmbH



- Zielführend beraten -

Der proJob Recruiting-Prozess für Unternehmen

Wir identifizieren die passenden Köpfe für Ihr Unternehmen. Von der Beratung über die Vorauswahl bis zur Einstellung eines hochqualifizierten Bewerbers – als HR-Partner unterstützen wir Sie bei jedem Schritt und darüber hinaus. Jetzt informieren!

Maßgeschneidert und persönlich

Die einen nennen es Personalbeschaffungsmaßnahmen – wir sprechen viel lieber davon, Menschen zu motivieren, sie zu bewegen und miteinander zu verbinden. Mit unseren Leistungen im Bereich Recruiting suchen und finden wir für Sie nicht nur die besten Köpfe von morgen für Ihre Vakanzen, sondern auch die passendsten! Denn im Fokus unserer Leistungen steht der Mensch!

Das erklärte Ziel unserer Recruiting-Maßnahmen ist es, Sie bei der effizienten und adäquaten Besetzung Ihrer Vakanzen zu unterstützen. Auf Wunsch bieten wir Ihnen auch eine effektive verlaufende Teilprozess-Unterstützung zur Entlastung vorhandener Ressourcen an.

Ihre Vorteile

- Ausschöpfen modernster Suchwege & zusätzlicher Recruitinginstrumente
- Professionelle, objektive Einschätzung & kompetente Begleitung durch unsere HR-Berater während des gesamten Recruiting-Prozesses
- Individuelle Beratung zu Beginn der Personalsuche
- Regelmäßiger Austausch zum Projektstatus
- Direkter & schneller Weg zum aktiv & latent suchenden Bewerbermarkt
- Projektbegleitende Qualitätssicherung – auch nach Projektende
- Zeitersparnis bzw. Ressourcenschonung
- Markttransparenz

Der Recruiting-Prozess von proJob

1. Projektvorbereitung/Briefing



In einem persönlichen Gespräch lernen sich beide Seiten gegenseitig kennen und erhalten einen Überblick hinsichtlich der Aufgabenstellung, spezifischer Rahmenbedingungen sowie Ziele des Suchprojektes. Dabei definieren bzw. analysieren wir gemeinsam mit Ihnen Anforderungsprofile sowie die bisherigen und generellen Suchwege des Unternehmens. Unsere Berater werden Ihnen dabei aufgrund ihrer Expertise offen und realistisch die aktuelle Marktsituation schildern und Ihnen auf Basis der erhaltenen Informationen eine geeignete Suchstrategie vorschlagen.

2. Identifizierung von Bewerbern

Abhängig von Ihren Anforderungen und der gesuchten Position bieten wir Ihnen unterschiedliche Recruiting-Instrumente an, die Sie auf Wunsch auch zielführend miteinander kombinieren können.

- Personalsuche über Direktansprache
- Personalsuche über externe Datenbanken/Active Sourcing
- Personalsuche über interne Bewerberdatenbank & proJob-Netzwerk
- Anzeigengestützte Suche



3. Auswahl und Präsentation geeigneter Bewerber



Haben wir mit Hilfe dieser Instrumente potenzielle Bewerber gefunden, so besteht der nächste Schritt in der Vorauswahl und Präsentation geeigneter Kandidaten. Hierzu arbeiten wir mit folgenden Auswahlmethoden und eignungsdiagnostischen Verfahren:

- Sorgfältiges Screening der Bewerbungsunterlagen
- Telefoninterview
- Klassisches Interview
- Entwicklung & Durchführung von Assessment-Centern
- Einsetzen von weiteren eignungsdiagnostischen Verfahren ein - wie das Bochumer Inventar zu berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) der Ruhr-Universität Bochum.

Geeignete Profile erhalten Sie mit einer persönlichen und kompetenten Beratereinschätzung, so dass Sie eine professionelle und fundierte Entscheidung treffen können, mit wem Sie Gespräche führen möchten.

4. Vorstellungsgespräche

Gerne übernehmen wir die Vereinbarung von Vorstellungsgesprächen bei unseren Kunden vor Ort oder in unseren Räumlichkeiten in Köln mit optionaler Teilnahme des zuständigen Beraters. Dabei unterstützen und beraten wir Sie auch hinsichtlich der jeweiligen Bewerberauswahl.



5. Einstellung



Wir begleiten Sie im weiteren Recruiting-Prozess durchgehend bis zum Abschluss des Arbeitsvertrages. Im Anschluss findet eine gemeinsame Prozessanalyse mit Ihnen als Kunden und den Bewerbern statt. Darüber hinaus bieten wir sowohl Ihnen als auch den neugewonnenen Mitarbeitern regelmäßige Feedback-Gespräche an. Begleitende Maßnahmen im Rahmen des Onboardings zur langfristigen Integration ins Unternehmen sind auf Wunsch ebenfalls möglich.



Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

proJob Personal- und Unternehmensberatung GmbH
Im Mediapark 5a | 50670 Köln

Telefon: +49 221 1390-474 | Fax: +49 221 1390-545
E-Mail: [info\[at\]projob.de](mailto:info[at]projob.de)

proJob ist Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater e.V. (BDU)

