

Unternehmensprofil
der
proJob
Personal- und Unternehmensberatung GmbH



- Zielführend beraten -

Über proJob

Wir bringen die richtigen Menschen zusammen

Seit 1994 haben wir uns als inhabergeführte und zukunftsorientierte Personalberatung und Unternehmensberatung auf die Bereiche Recruiting, Coaching und Consulting spezialisiert. Mit Sitz im modernen und zentral gelegenen Mediapark in Köln bieten wir sowohl Unternehmen als auch Bewerbern ein umfassendes und ganzheitliches Beratungsspektrum an, das auf den vielseitigen Erfahrungswerten und Kompetenzbereichen unserer Berater basiert. Überregional und branchenübergreifend unterstützen wir Sie bei der zuverlässigen Suche nach Stellen und bei der Besetzung von Positionen, bei der Begleitung von Einzelpersonen oder Teams in Form von Coaching sowie durch die professionelle Beratung von Unternehmen – natürlich individuell und praxisorientiert.

proJob – Der Partner für Ihre Weiterentwicklung

Wir haben große Freude daran, Sie während Ihrer Entwicklungs- und Veränderungsprozesse langfristig zu unterstützen und zu fördern. Unser gutes Gespür für Menschen und unser starkes Interesse an unterschiedlichen Persönlichkeiten zeichnet unsere maßgeschneiderten und marktorientierten Lösungen aus. Auf Grund unserer langjährigen Erfahrung in den Bereichen Recruiting, Coaching und Consulting sind wir dabei mit jeglichen Anforderungen, Entwicklungen und Akteuren der verschiedenen Märkte und Funktionen bestens vertraut.

Unsere Vision

Was uns von anderen Personal- und Unternehmensberatungen unterscheidet? Mit einem interdisziplinären Leistungsangebot und einem weitreichenden Netzwerk für renommierte Unternehmen sowie für Fach- und Führungskräfte sehen wir uns als langfristiger strategischer Partner und verfolgen das Ziel, Menschen zu motivieren, zu bewegen und zu verbinden.

proJob – Wir wollen für Menschen und Unternehmen ein zuverlässiger Partner und wertvoller Impulsgeber sein – und sie dabei unterstützen, Entwicklungs- und Veränderungsprozesse erfolgreich zu bewältigen

Unsere Werte

Das Wichtigste zuerst: Im Fokus unserer Beratungsleistungen steht der Mensch! Uns interessiert, was Sie als Einzelperson oder Unternehmen antreibt, herausfordert und welche beruflichen Ziele Sie für sich definieren. Sie, Ihre individuellen Wünsche und Ziele bilden daher die Basis einer erfolgreichen Zusammenarbeit mit uns.

Wir setzen auf einen offenen Dialog auf Augenhöhe und einen vertrauensvollen Umgang mit verbindlichen Grundsätzen. Transparenz, Diskretion und Wertschätzung bilden das Dach und unsere hohen Qualitätsansprüche den Motor unserer Beratungsleistungen.

Auf Basis unserer langjährigen Erfahrung entwickeln wir uns kontinuierlich weiter und sind offen für Neues, sodass wir uns den wandelnden Anforderungen unserer Kunden stetig anpassen können. Dabei denken wir stets unternehmerisch, handeln proaktiv und beraten Sie in allen Situationen neutral und unabhängig.

Ihr Partner für eine ganzheitliche Personal- und Unternehmensberatung

Unsere nationalen und internationalen Klienten verstehen uns als Recruiter, Impulsgeber, HR-Partner und Wegbegleiter. Unseren ganzheitlichen Beratungsansatz bieten wir Unternehmen branchenübergreifend und überregional an.

Unser Ziel: Nachhaltige Lösungen zu schaffen, die beide Seiten – Unternehmen und Bewerber – langfristig glücklich macht. Dabei arbeiten wir in gut ausgebauten Netzwerken, agieren unabhängig und mit einem hohen Maß an Integrität.

Mit einer großen Portion Pragmatismus und Persönlichkeit schauen wir auch über die Kernaufgabe hinaus, ohne dabei den Blick für das Wesentliche zu verlieren. Das gilt sowohl für unsere **Recruiting-Dienstleistungen** als auch für die Leistungsbereiche **Coaching** und **Consulting**.

Verschaffen Sie sich einen Überblick über unsere Kernkompetenzen und lernen Sie uns kennen! Gemeinsam finden wir für Ihre unternehmerische Herausforderung die passende Lösung!

Recruiting

Wir identifizieren die passenden Köpfe für Ihr Unternehmen. Von der Beratung über die Vorauswahl bis zur Einstellung eines hochqualifizierten Bewerbers – als HR-Partner unterstützen wir Sie bei jedem Schritt und darüber hinaus. Jetzt informieren!

Maßgeschneidert und persönlich

Die einen nennen es Personalbeschaffungsmaßnahmen – wir sprechen viel lieber davon, Menschen zu motivieren, sie zu bewegen und miteinander zu verbinden. Mit unseren Leistungen im Bereich Recruiting suchen und finden wir für Sie nicht nur die besten Köpfe von morgen für Ihre Vakanzen, sondern auch die passendsten! Denn im Fokus unserer Leistungen steht der Mensch!

Das erklärte Ziel unserer Recruiting-Maßnahmen ist es, Sie bei der effizienten und adäquaten Besetzung Ihrer Vakanzen zu unterstützen. Auf Wunsch bieten wir Ihnen auch eine effektive verlaufende Teilprozess-Unterstützung zur Entlastung vorhandener Ressourcen an.

Ihre Vorteile

- Ausschöpfen modernster Suchwege & zusätzlicher Recruitinginstrumente
- Professionelle, objektive Einschätzung & kompetente Begleitung durch unsere HR-Berater während des gesamten Recruiting-Prozesses
- Individuelle Beratung zu Beginn der Personalsuche
- Regelmäßiger Austausch zum Projektstatus
- Direkter & schneller Weg zum aktiv & latent suchenden Bewerbermarkt
- Projektbegleitende Qualitätssicherung – auch nach Projektende
- Zeitersparnis bzw. Ressourcenschonung
- Markttransparenz

Der Recruiting-Prozess von proJob

1. Projektvorbereitung/Briefing



In einem persönlichen Gespräch lernen sich beide Seiten gegenseitig kennen und erhalten einen Überblick hinsichtlich der Aufgabenstellung, spezifischer Rahmenbedingungen sowie Ziele des Suchprojektes. Dabei definieren bzw. analysieren wir gemeinsam mit Ihnen Anforderungsprofile sowie die bisherigen und generellen Suchwege des Unternehmens. Unsere Berater werden Ihnen dabei aufgrund ihrer Expertise offen und realistisch die aktuelle Marktsituation schildern und Ihnen auf Basis der erhaltenen Informationen eine geeignete Suchstrategie vorschlagen.

2. Identifizierung von Bewerbern

Abhängig von Ihren Anforderungen und der gesuchten Position bieten wir Ihnen unterschiedliche Recruiting-Instrumente an, die Sie auf Wunsch auch zielführend miteinander kombinieren können.

- Personalsuche über Direktansprache
- Personalsuche über externe Datenbanken/Active Sourcing
- Personalsuche über interne Bewerberdatenbank & proJob-Netzwerk
- Anzeigengestützte Suche



3. Auswahl und Präsentation geeigneter Bewerber



Haben wir mit Hilfe dieser Instrumente potenzielle Bewerber gefunden, so besteht der nächste Schritt in der Vorauswahl und Präsentation geeigneter Kandidaten. Hierzu arbeiten wir mit folgenden Auswahlmethoden und eignungsdiagnostischen Verfahren:

- Sorgfältiges Screening der Bewerbungsunterlagen
- Telefoninterview
- Klassisches Interview
- Entwicklung & Durchführung von Assessment-Centern
- Einsetzen von weiteren eignungsdiagnostischen Verfahren ein - wie das Bochumer Inventar zu berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) der Ruhr-Universität Bochum.

Geeignete Profile erhalten Sie mit einer persönlichen und kompetenten Beratereinschätzung, so dass Sie eine professionelle und fundierte Entscheidung treffen können, mit wem Sie Gespräche führen möchten.

4. Vorstellungsgespräche

Gerne übernehmen wir die Vereinbarung von Vorstellungsgesprächen bei unseren Kunden vor Ort oder in unseren Räumlichkeiten in Köln mit optionaler Teilnahme des zuständigen Beraters. Dabei unterstützen und beraten wir Sie auch hinsichtlich der jeweiligen Bewerberauswahl.



5. Einstellung



Wir begleiten Sie im weiteren Recruiting-Prozess durchgehend bis zum Abschluss des Arbeitsvertrages. Im Anschluss findet eine gemeinsame Prozessanalyse mit Ihnen als Kunden und den Bewerbern statt. Darüber hinaus bieten wir sowohl Ihnen als auch den neu gewonnenen Mitarbeitern regelmäßige Feedback-Gespräche an. Begleitende Maßnahmen im Rahmen des Onboardings zur langfristigen Integration ins Unternehmen sind auf Wunsch ebenfalls möglich.

Coaching

Die professionellen Coachings von proJob unterstützen Ihren Mitarbeiter bei beruflichen und persönlichen Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Ihre Mitarbeiter lernen in unseren Coachings, ihre persönlichen und fachlichen Stärken zu erkennen und diese gewinnbringend in Ihrem Unternehmen einzusetzen.

Individuelle Begleitung von Veränderungsprozessen und Herausforderungen im Beruf

Unser Coaching verstehen wir als eine partnerschaftlich ablaufende Begleitung und Unterstützung von Einzelpersonen bzw. Teams in Unternehmen. Während des gesamten Prozesses arbeiten wir zielorientiert, situativ und individuell – auf die Persönlichkeit des Coachees bzw. in Team-Coaching des Teams abgestimmt.

Das Coaching-Ziel

Ziel unserer Coaching-Arbeit ist eine Verbesserung der Handlungsfähigkeit durch die Förderung von Selbstreflexion und -wahrnehmung, -bewusstsein, -wertgefühl und -verantwortung des Coachees.

Berufliche und persönliche Ziele sollen definiert und erreicht werden können. Dies führt erfahrungsgemäß zu verbessertem Mitarbeiterverhalten, besserer Arbeitsqualität und -zufriedenheit.

- Führungskräfte-Coaching
- Newplacement-Coaching
- Spezialisten-Coaching
- Konflikt-Coaching
- Projekt-Coaching
- Team-Coaching

Der Coaching-Prozess von proJob

1. Der Kennenlerntermin



In einem ca. einstündigen Kennenlerntermin schildert der interessierte Coachee unseren Coaches seine persönliche Situation – eine klare und transparente Auftragsbeschreibung bildet die Basis unserer Arbeit. Ebenso tauscht unser Coach sich mit seinem Coachee zu den Möglichkeiten, Potenzialen und Grenzen eines Coachings aus.

2. Auftragserteilung

Haben nach dem Gespräch beide Partner ein positives Gefühl, werden in einer Auftragsklärung die Rahmenbedingungen des Coachings schriftlich vereinbart. Die Gesprächsinhalte bleiben im gesamten Prozess geschützt und vertraulich, auch wenn ein Vertreter aus dem Unternehmen der Auftraggeber des Coachings ist. Mögliche Review-Gespräche (z. B. mit Vorgesetzten) finden ausschließlich auf der geschaffenen Vertrauensebene zwischen jeweiligem Business Coach und Coachee statt.



3. Erstgespräch



Nach der Auftragserteilung startet der eigentliche Coaching-Prozess zwischen Coach und Coachee. In einem Erstgespräch definiert der Coach gemeinsam mit dem Coachee Regeln und Vereinbarungen zur Zusammenarbeit. Ferner werden neben den Vereinbarungen auch die Erwartungen an den Coaching-Prozess abgeglichen.

4. Coaching-Sitzungen

Zu Beginn der Sitzungen legen Coachee und Coach messbare Ziele des Coachings sowie die darauf zugeschnittenen Erfolgskriterien fest. Die dann folgenden Sitzungen verlaufen immer nach einem festen Schema:



Zuerst berichtet der Coachee über aktuelle Situationen, die ihn beschäftigen und die er mit seinem Coach aufarbeiten möchte, darauf folgt eine gemeinschaftliche und vertrauensvolle Erarbeitung von passenden Handlungsalternativen – lösungs- und ressourcenorientiert.

Je nach Sachlage und Anliegen können dazu auch eine praktische Übung bzw. Interventionen erfolgen.

Unterstützend zu den ausgewählten und sehr erfolgreichen Coaching-Methoden aus dem Bereich des systemischen Business Coachings arbeiten wir mit unseren Coachees nach Absprache auch auf Basis der Ergebnisse eines sehr etablierten eignungsdiagnostischen Verfahrens (BIP) der Ruhr-Universität Bochum.

5. Coaching-Abschluss



Zum Ende des Coaching-Prozesses findet ein ausführliches Abschlussgespräch statt, in dem die Erfolge des Coachings mess- und sichtbar gemacht werden. Zudem findet ein Zielabgleich statt, damit ein ganzheitlicher Abschluss des Coachings gewährleistet ist.

Rahmenbedingungen des proJob Coachings

Natürlich gilt von Beginn an: Vertraulichkeit ist die Basis für Wertschätzung und offenen Austausch – weder der Coach noch der Coachee tragen Gesprächsinhalte nach außen. Im Zuge der Beteiligung und gemäß Wunsch des Vorgesetzten (Auftraggebers) besteht auch die Möglichkeit, dass dem Auftraggeber regelmäßig Bericht in Form von Review-Gesprächen erstattet wird.

Diese Berichterstattung erfolgt allerdings ausschließlich in genauer Absprache mit dem Coachee. Der zeitliche Rahmen für eine Coaching-Sitzung ist frei vereinbar und wird individuell ausgerichtet.

Nach unseren Coaching-Erfahrungen sind Sitzungen von etwa 2 bis 3 Zeitstunden in monatlichen Abständen die erfolgreichsten.

Die Gesamtdauer des Prozesses wird ebenfalls am Bedarf ermittelt und liegt bei etwa 2 bis 3 Beratertagen, verteilt auf ca. 6 bis 12 Monate.

- Vertrauen & Vertraulichkeit
- Ehrlichkeit
- Engagement & Freiwilligkeit
- Verbindlichkeit & Regelmäßigkeit
- Offenheit & Respekt
- Einbeziehung persönlicher/privater Aspekte nur auf beidseitigen Wunsch
- Einigung über Anzahl, Dauer & Ort der Treffen

Consulting

„Wer nicht weiß wohin er will, braucht sich nicht zu wundern, wenn er woanders ankommt“. (Mark Twain)

Der amerikanische Schriftsteller beschrieb treffend, dass sinnvolles Handeln nur möglich ist, wenn das Ziel und der Zweck dessen bekannt sind und auch verfolgt werden.

Deswegen stehen wir Ihnen bei den vielfältigen Herausforderungen des modernen Managements zielführend und beratend, mit praktikablen und auf Ihr Unternehmen zugeschnittenen Lösungsvorschlägen zur Seite. Überzeugen Sie sich von unserer Expertise im Consulting! Info hier!

Fundierte Analysen und individuelle Managementberatung

Wir erarbeiten mit unseren Geschäftspartner praktikable und zielorientierte Lösungsvorschläge, begleitet von Analysen, Konzepten und Handlungsempfehlungen zu strategischen und operativen Aspekten des (Personal-) Managements bzw. der Organisations- / Personalentwicklung in einer individuellen Beratung.

Unser Leistungsspektrum im Bereich Consulting

- Operatives & strategisches Personalmanagement
- Personalmarketing
- Organisationsanalysen
- Mitarbeiter- & Kundenbefragungen
- Klimaanalysen
- HR-Checks
- Moderation
- (Outdoor-)Teambuilding
- Employer Branding

Der Consulting-Prozess von proJob

1. Erstgespräch/Definition

- Briefing
- Ausgangslage
- Auftragsklärung
- Zielbestimmung



2. Analyse



- Interviews
- Benchmark
- Workshops
- Analyse der Ist-Situation & Bestimmung Ihrer Anforderungen

3. Konzept

- Chancen-Risiken-Abwägung
- Präsentation & Auswahl
- Umsetzungsplanung



4. Integration



- Training und Coaching
- Projektmanagement
- Controlling und Review

5. Transfer

- Überprüfung der Praktikabilität
- Kontinuierliche Verbesserung



Unsere Philosophie

Die Unternehmenskultur und die Besonderheit unseres jeweiligen Kunden stehen im Mittelpunkt während der gesamten Konzeption und Durchführung unserer Aufträge. Eine enge und intensive Zusammenarbeit unter Beachtung der Unternehmensleitsätze, Visionen, Ziele und Besonderheiten des Unternehmens prägt unsere Arbeit. Unsere jeweils unternehmensindividuellen Consulting-Leistungen bauen auf wissenschaftlich fundierten Grundlagen auf, die auftragsspezifisch und flexibel auf den jeweiligen Kunden zugeschnitten werden. Dabei sind uns der ausgewogene Mix aus Praxistauglichkeit und dem notwendigen Maß an theoretischem Input wichtig, was durch die Zusammenarbeit und den Austausch mit Hochschulen laufend aktualisiert wird.

Beratung und Begleitung Ihres Unternehmens

Von der Durchführung fundierter Organisationsanalysen, Mitarbeiterbefragungen oder 360-Grad-Feedback-Gesprächen über die Einführung von Mitarbeitergesprächen inkl. Zielvereinbarungen bis zur Erstellung eines Personalmarketingkonzeptes, Kompetenzmodellen oder einer Arbeitgeber-Imageanalyse – wir verstehen Ihr Unternehmen als ein komplexes und dynamisches System, das ganzheitlich begleitet werden muss. Authentisch, erfahren und persönlich begleiten wir Sie auf Ihrem Weg zum Erfolg!

Moderation und Workshops

Um den „Dialog mit dem Unternehmen“ erfolgreich zu führen, innovative Produktentwicklungen voranzutreiben oder Kommunikationsprozesse zu optimieren, bedarf es professioneller Methoden in der Moderation. Von Team-Building-Workshops über Strategietagungen oder Kreativ-Workshops bis zu thematischen Workshops – proJob konzipiert diverse Workshop-Formate für Sie und unterstützt bei der Transformation der Ergebnisse in den betrieblichen Alltag.



Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

proJob Personal- und Unternehmensberatung GmbH
Im Mediapark 5a | 50670 Köln

Telefon: +49 221 1390-474 | Fax: +49 221 1390-545
E-Mail: [info\[at\]projob.de](mailto:info[at]projob.de)

proJob ist Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater e.V. (BDU)

