



Unser Mandant ist ein international tätiges Industrieunternehmen mit Sitz im Raum Oberlahr. Als mittelständisch geprägter Produktionsstandort innerhalb eines global agierenden Konzerns verbindet das Unternehmen langjährige Tradition mit hoher technologischer Kompetenz.

In einem international vernetzten Umfeld arbeitet das Unternehmen an der Weiterentwicklung moderner Technologien in der Lebensmittelverarbeitung. Für erfahrene HR-Persönlichkeiten bietet sich hier ein anspruchsvolles Umfeld, das internationale Strukturen mit einer lokal geprägten Arbeitsweise und entsprechenden Gestaltungsmöglichkeiten verbindet.

Zur Verstärkung des HR-Bereichs suchen wir im Auftrag unseres Mandanten in unbefristeter Festanstellung zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Senior HR Business Partner (m/w/d)

IHRE AUFGABEN

- Beratung und Unterstützung von Führungskräften sowie Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Enge Zusammenarbeit mit dem Management als Sparringspartner in strategischen und operativen HR-Themen
- Umsetzung und Weiterentwicklung von HR-Maßnahmen im Einklang mit den Unternehmenszielen
- Mitwirkung an Themen der Mitarbeiterbindung, -entwicklung und Vergütung
- Beratung in Fragen der Karriereentwicklung sowie bei Assessments und Führungskräfteentwicklung
- Eigenständige Organisation und Steuerung der HR-Themen im verantworteten Betreuungsbereich
- Begleitung arbeitsrechtlicher Themen sowie Beratung im Umgang mit Konflikten, Fehlzeiten und organisatorischen Fragestellungen
- Weiterentwicklung von HR-Prozessen und personalpolitischen Instrumenten
- Mitwirkung an Veränderungsprozessen sowie Unterstützung bei Organisations- und Kulturentwicklungsmaßnahmen

IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung als HR Business Partner oder in einer vergleichbaren generalistischen HR-Funktion
- Souveräner Umgang mit Führungskräften sowie ausgeprägte Beratungskompetenz
- Fundierte Kenntnisse im deutschen Arbeitsrecht sowie Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Persönlich überzeugen Sie durch Kommunikationsstärke, Durchsetzungsfähigkeit und ein hohes Maß an Vertrauenswürdigkeit

DAS ANGEBOT

- Verantwortungsvolle HR-Rolle mit Gestaltungsspielraum
- Einbindung in ein internationales Umfeld mit Zugang zu einem globalen Netzwerk von Spezialisten
- Klare Zielsetzungen und realistische Rahmenbedingungen
- Raum für Weiterentwicklung sowie fachliches und persönliches Lernen
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Strukturierte und umfassende Einarbeitung
- Wertschätzung und Anerkennung für erbrachte Leistungen

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Online-Bewerbung mit Angabe des Gehaltswunsches, einer Information, wo Sie auf unsere Position aufmerksam geworden sind und des möglichen Eintrittsdatums. Die Beachtung von Sperrvermerken und uneingeschränkte Diskretion im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung sind selbstverständlich.

Jetzt bewerben

proJob Personal- und Unternehmensberatung GmbH ist eine Personalberatungsboutique. Wir begleiten Unternehmen und Menschen persönlich und qualitätsorientiert – im Recruiting & Executive Search, People & Leadership Development sowie in Diagnostik & Analyse.

proJob® Personal- und Unternehmensberatung GmbH
Ihre Ansprechpartnerin: Frau Samia Boutari · Im Mediapark 5a · 50670 Köln
Tel. 0221/788 755-0 · www.projob.de