

proJob
Personal- und Unternehmensberatung GmbH

Recruiting



Authentisch.

Unsere Kommunikation und Arbeitsweise
ist offen und ehrlich.

proJob
— Zielführend beraten —

- Zielführend beraten -

proJob im Portrait

Seit 1994 unterstützen wir Unternehmen bei der Suche nach den richtigen Fach- und Führungskräften, begleiten Bewerber* dabei, eine maßgeschneiderte Lösung für ihre Ziele und Anforderungen zu finden und bereiten mit unserem Coaching- und Consulting-Angebot auf Aufgaben und Transformationen im modernen Arbeitsleben vor. Unseren ganzheitlichen Beratungsansatz bieten wir Unternehmen branchenübergreifend und überregional an.

Unsere nationalen und internationalen Klienten verstehen uns als Recruiter, Impulsgeber, HR-Partner und Wegbegleiter. Unser Ziel: Nachhaltige Lösungen zu schaffen, die beide Seiten – Unternehmen und Bewerber – langfristig glücklich machen. Auf Grund unserer langjährigen Erfahrung in den Bereichen Recruiting, Coaching und Consulting sind wir dabei mit jeglichen Anforderungen, Entwicklungen und Akteuren der verschiedenen Märkte und Funktionen bestens vertraut.

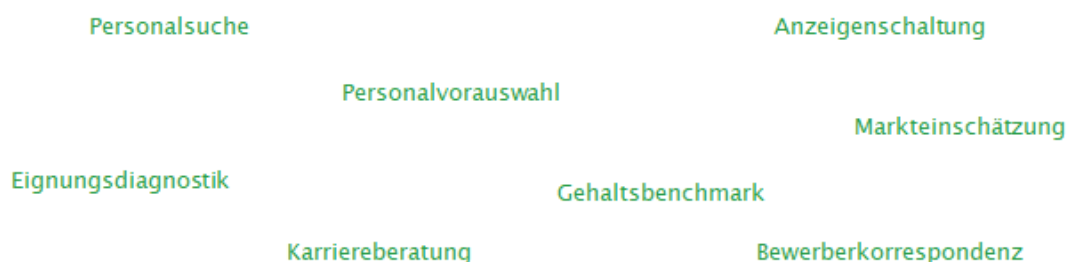
Unter dem Motto „Zielführend beraten“ setzt proJob auf einen offenen Dialog auf Augenhöhe und einen vertrauensvollen Umgang mit verbindlichen Grundsätzen. Transparenz, Diskretion und Wertschätzung bilden den Antrieb der Beratungsleistungen und hohe Qualitätsansprüche den Maßstab von proJob.

Leistungen im Bereich Recruiting

Die einen nennen es Personalbeschaffungsmaßnahmen – wir sprechen viel lieber davon, Menschen zu motivieren, sie zu bewegen und miteinander zu verbinden.

Das erklärte Ziel unserer Recruiting-Maßnahmen ist es, Sie bei der effizienten und adäquaten Besetzung Ihrer Vakanzen zu unterstützen. Von der Beratung über die Vorauswahl bis zur Einstellung eines hochqualifizierten Bewerbers – als HR-Partner unterstützen wir Sie bei jedem Schritt und darüber hinaus.

Auf Wunsch bieten wir auch eine effektiv verlaufende Teilprozess-Unterstützung zur Entlastung vorhandener Ressourcen an.



*Es sind stets Personen männlichen und weiblichen Geschlechts gleichermaßen gemeint; aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wird im Folgenden nur die männliche Form verwendet.

Der proJob Recruiting-Prozess

Wir suchen und finden für Sie nicht nur die besten Köpfe von morgen, sondern auch die Passendsten! Denn im Fokus unserer Leistungen steht der Mensch!

Unseren Schwerpunkt bildet ein mehrstufiger Recruiting-Prozess.



1. Projektvorbereitung/Briefing

In einem persönlichen Gespräch lernen wir uns gegenseitig kennen. Dabei werden die Erwartungen und Anforderungen an proJob erhoben und ein Überblick hinsichtlich der Aufgabenstellung, spezifischer Rahmenbedingungen sowie der Ziele des Suchprojektes gegeben. Dabei definieren bzw. analysieren wir gemeinsam mit Ihnen Anforderungsprofile sowie die bisherigen und generellen Suchwege Ihres Unternehmens.

Wir werden Ihnen aufgrund unserer Expertise offen und realistisch die aktuelle Marktsituation schildern und Ihnen auf Basis der erhaltenen Informationen eine geeignete Suchstrategie vorschlagen.

2. Identifizierung von Bewerbern

Abhängig von Ihren Anforderungen und der gesuchten Position bieten wir Ihnen unterschiedliche Recruiting-Instrumente an. Diese können Sie auf Wunsch auch zielführend miteinander kombinieren. Die Identifizierung potenziell geeigneter Bewerber kann erfolgen über:

- Direktansprache anhand einer Zielfirmenliste
- Active Sourcing, z.B. über den Xing Talent Manager und LinkedIn Recruiter
- Eine interne Bewerberdatenbank und das proJob Netzwerk
- Anzeigengestützte Suche in geeigneten Online-Portalen und Fachzeitschriften

3. Auswahl und Präsentation geeigneter Bewerber

Haben wir mit Hilfe dieser Instrumente potenzielle Bewerber gefunden, so besteht der nächste Schritt in der Vorauswahl und Präsentation geeigneter Kandidaten. Hierzu arbeiten wir mit folgenden Auswahlmethoden und eignungsdiagnostischen Verfahren:

- Sorgfältiges Screening der Bewerbungsunterlagen
- Telefoninterview
- Persönliches Interview
- Entwicklung und Durchführung von Einzel-/Gruppen-Assessment-Centern

Der Einsatz von weiteren eignungsdiagnostischen Verfahren - wie dem Bochumer Inventar zu berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) der Ruhr-Universität Bochum ist ebenfalls möglich.

Geeignete Profile erhalten Sie mit einer persönlichen, ehrlichen und kompetenten Beraterinschätzung, sodass Sie eine professionelle und fundierte Entscheidung treffen können, mit wem Sie persönliche Gespräche führen möchten.

4. Vorstellungsgespräche

Wenn Sie eine Entscheidung dahingehend getroffen haben, mit welchen präsentierten Bewerbern Sie persönliche Gespräche führen möchten, übernehmen wir gerne die Vereinbarung von Vorstellungsgesprächen sowie die Terminkoordination. Die Gespräche können entweder bei Ihnen vor Ort oder in unseren Räumlichkeiten in Köln, im Mediapark, stattfinden. Auf Wunsch begleitet die zuständige Beraterin das Gespräch. Sie haben in diesem Fall die Wahl, inwiefern das persönliche Gespräch von der zuständigen Beraterin geführt oder moderiert wird.

5. Einstellung

Wir begleiten Sie im weiteren Recruiting-Prozess durchgehend bis zum Abschluss des Arbeitsvertrags. Im Anschluss findet eine gemeinsame Prozessanalyse mit Ihnen als Kunden und den Bewerbern statt. Darüber hinaus bieten wir sowohl Ihnen als auch den neugewonnenen Mitarbeitern regelmäßige Feedback-Gespräche an. Begleitende Maßnahmen im Rahmen des Onboardings zur langfristigen Integration ins Unternehmen sind auf Wunsch ebenfalls möglich.

Ihre Vorteile bei einer Zusammenarbeit mit proJob



Individuelle Beratung zu Beginn der Personalsuche unter Berücksichtigung der Marktsituation



Ausschöpfung modernster Suchwege



Ausschöpfung modernster Recruitinginstrumente



Kompetente, partnerschaftliche Begleitung während des gesamten Auswahlprozesses



Regelmäßiger Austausch zum Projektstatus



Professionelle, objektive Einschätzung in jeder Phase des Auswahlprozesses



Direkter, schneller Weg zum aktiv sowie latent suchenden Bewerbermarkt



Zeitersparnis bzw. Ressourcenschonung



Markttransparenz

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten liegt uns am Herzen. Deshalb legen wir zum Schutz der Privatsphäre bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten großen Wert auf einen sorgfältigen, streng vertraulichen und sensiblen Umgang gemäß geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG-neu) und dem Telemediengesetz (TMG).

Wenn Sie uns als Personalberater beauftragen, setzen wir voraus, dass Ihr Unternehmen ebenfalls durch rechtliche, technische und organisatorische Maßnahmen sichergestellt, dass die Vorschriften der Datenschutzgesetze eingehalten werden.

Unser Honorarmodell

1. Berechnungsgrundlage des Honorars

Die von proJob zu erbringende Leistung wird je nach Position und Schwierigkeitsgrad mit einem Honorar von 27 % oder 30 % des mit Ihnen vereinbarten, geschätzten und garantierten ersten Bruttojahresgehalts für die zu besetzende Position vergütet. Welches Gehalt ein realistisches Bruttojahresgehalt sein wird, teilen Sie uns bei Auftragserteilung mit.

Das Bruttojahresgehalt umfasst neben den Monatsgehältern auch variable Bestandteile:

- Erfolgsunabhängige Gehaltszulagen, wie Sachbezüge werden mit ihrem steuerlichen Wert angesetzt (z.B. Privatnutzung eines Dienstwagens 12 % des Listenpreises).
- Erfolgs- und/oder leistungsabhängige (flexible) Gehaltsbestandteile (Bonis, Sonderzuwendungen, Gratifikationen, Aktienpakete, Vertragsabschluss- und sonstige Prämien, etc.) werden mit ihrem normalerweise zu erwartenden oder üblichen Wert angesetzt.

Im Falle einer Kündigung oder einer vorzeitigen Beendigung der Suche durch den Auftraggeber z.B. durch interne Besetzung, Wegfall der Position, Einstellungsstopp oder Fremdbewerbung bzw. eigene Kandidatenauswahl, erfolgt eine Vergütung gemessen am bisherigen Projektstand (pro rata temporis).

2. Zahlungsweise

Das Honorar wird Ihnen in klassischer Drittelregelung in Rechnung gestellt:

1. Ein erstes Drittel fällt mit Auftragserteilung für die Initiierung aller Aktivitäten (Briefing, Erstellen der Zielfirmenliste, Führen von telefonischen und persönlichen Interviews, Erstellen der Bewerberspezifikation und der persönlichen Dossiers, etc.) an.
2. Die zweite Rate wird bei Präsentation von mindestens zwei Kandidaten fällig.
3. Der dritte und erfolgsorientierte Honoraranteil des Gesamthonorars fällt bei Vertragsunterzeichnung mit einem von proJob vorgestellten Bewerber an.

Das Honorar schließt sämtliche anfallende administrative Kosten für das umfangreiche Bewerberhandling, für Telekommunikation/Porto sowie für alle Schreib-/Präsentationsarbeiten ein.

Das Recruiting-Team



Samia Boutari

Senior Beraterin; Jahrgang 1970; Diplom-Pädagogin; ausgebildeter Coach, seit 1997 bei proJob; Schwerpunkte im Bereich Personalrecruiting, Eignungsdiagnostik und Newplacementberatung, Interimstätigkeiten als Personalreferentin.



Alina Schneider

Recruiting Assistent; Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement.



Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

proJob Personal- und Unternehmensberatung GmbH
Im Mediapark 5a | 50670 Köln

Telefon: +49 221 788 755 - 0 | Fax: +49 221 788 755 -29
E-Mail: info@projob.de